

Представитель работодателя:
И.о. директора МБУ ДО «СШОР №15
«Динамо» г. Улан-Удэ

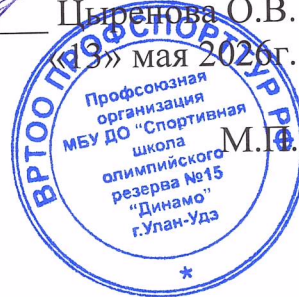
О.В.Цыренова



Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Цыренова О.В.

13 мая 2026г.



Дополнительное соглашение к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования

«Спортивная школа олимпийского резерва №15 «Динамо»
г. Улан – Удэ

на 2026-2029 год(ы)

Принят и утвержден на Общем собрании трудового коллектива
Протокол №6 от «13» мая 2026 г. Подписан «13» мая 2026г.



Прошел уведомительную регистрацию
в Комитете по экономическому развитию и туризма
Администрации г. Улан-Удэ
Регистрационный №

Внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва №15 «Динамо» г. Улан – Удэ от 17 апреля 2026г. на 2026-2029 год(ы):

1. В разделе 3. Рабочее время и время отдыха.

1.1. пункт 3.12. изложить в следующей редакции:

3.12. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпуском, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

На основании Федерального Закона РФ от 19.02.1993 года № 4520-1 ст. 14 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», и п. 4.12, п. 4.14, 4.15 «Отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между Министерством спорта и молодежной политикой Республики Бурятия и Бурятской Республиканской территориальной общественной организацией общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2024-2026 гг.» от 28.06.2024г. Работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, в следующих объемах:

- 28 календарных дней административно-управленческому и техническому персоналу;
- 42 календарных дня тренерско-педагогическому составу (Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках");
- 56 календарных дней тренерско-педагогическому составу (в т.ч. старшему тренеру-преподавателю), работающими с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках");
- На основании Федерального Закона РФ от 19.02.1993 года № 4520-1 ст. 14 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» всем работникам предоставляется **дополнительный оплачиваемый отпуск** продолжительностью 8 календарных дней;
- Административно-управленческому персоналу (директору, заместителю директора по спортивной работе, инструктору-методисту, включая старшего инструктора-методиста) предоставляется **дополнительный оплачиваемый**

отпуск продолжительностью 14 календарных дней за ненормированный рабочий день.

- Тренерам-преподавателям предоставляется ежегодный **дополнительный оплачиваемый отпуск** продолжительностью 4 календарных дней на основании статьи 348.10 ТК РФ и п.4.14 отраслевого соглашения.

2. В разделе 3. Рабочее время и время отдыха, пункт 3.12. Работодатель обязуется:

2.1. пункт 3.13.1. изложить в следующей редакции:

3.13.1. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ) в следующих случаях на основании письменного заявления:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дня в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - до 35 календарных дней в году;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день в году;
- для сопровождения 1 сентября (День знаний) детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день в году;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 3 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором».



Пропито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 (три) листов

Должность директора

Подпись [Signature] / Цыренова О.В. /